

2025年春闘で労使だったが、人手不足を背が賃上げ「定着」に向け景に22年ごろに大きく引

て協調する中、大手企業き上げる動きが始め、で初任給を大幅に引き上25年も広がりを見せてい

大手企業初任給 30万円台相次ぐ

なげる狙いだ。中小企業以降に入社する国内グルにも初任給アップの流れ1プ従業員の初任給を30

人材確保へ、中小と格差も

初任給引き上げの主な企業	ファーストリテイリング	33万円 (30万円)
	大和ハウス工業	35万円 (25万円)
	三井住友銀行	30万円 (25万5000円)
	東京海上日動火災保険	転居を伴う場合、 最大約41万円 (約28万円)

※大卒、()内は従来水準

金融業界では、三井住友銀行が26年4月から、大卒初任給を4万5千円上げて30万円とする。大手行では初めて30万円台に乗せた。東京海上日動火災保険は初任給が転居を伴う場合、月約28万円の初任給に最大約13万円を上乗せする仕組みを新

設。最大で計約41万円を受け取れる。一方、中小企業は大手に比べて伸びがゆるやかだ。産労総合研究所の調査によると、24年度入社の大卒初任給は従業員300人未満の企業で平均21万8118円。23年度比で3・1%増えたが、千人以上の企業(同24万1082円、5・5%増)には及ばない。

りそな総合研究所の荒木秀之(あらかきひでゆき)主席研究員は「学生の大手志向が給与面で一段と強まり、中小企業は今以上に採用に苦しみ可能性が高い」と指摘。中小の経営改善を図る公的支援の拡充が求められるとした。

■ 新卒の大卒総合職初任給が高い100社

順位	社名	大卒 総合職 初任給 (円)	【参考】 平均 年収 (万円)	業種
1	サイバーエージェント	420,000	806	メディア・映像・音楽
2	日本M&Aセンター	402,750	NA	コンサルティング
3	日本テキサス・ インスツルメンツ	390,870	総788	電子部品・機器
4	セブテーニ・ ホールディングス	365,000	総632	広告
5	電通	355,925	NA	広告
6	ディスコ	354,900	総1,716	電子部品・機器
7	アクサ生命保険	346,250	NA	生保
8	オービック	330,000	総1,078	システム・ソフト
9	阪急阪神ホールディングス	328,334	総955	鉄道
10	アステラス製薬	326,700	総1,110	医薬品
11	リクルート	326,551	NA	その他サービス